

關顧...

從

靈開始

坊向

宣教士關顧訓練小組課後感...
我彷彿看見宣教村的影子
同路人晚會
編者的話

主題

- * 靜修·關顧·宣教
- * 工場上的屬靈牧養
- * 退修更新有時

同路人 精神

最近參與一個十二人的宣教訓練團隊，其中五位成員是事奉二十年以上的、三位是十年以上、四位正在起步，各有短宣經驗，比例幾乎是老、中、青1:1:1。當中四位單身姊妹，五位已婚弟兄，三位已婚姊妹，也接近1:1:1（註：正是現今宣教工場上的比例。）五天半的模擬工場密集訓練，一起吃、住，以精心營造的「同路人」氣氛開始，隊員十分感動：「第一天就彼此那麼互信地融入，自從離開神學院，我沒有遇見過！」有一位差會領袖本來打算部份時間參加，後來他一一推掉其他約會，全程投入，形容自己久旱遇甘霖。

「建立團隊」的書、講座、網上資料真的「汗牛充棟」、形形式式；但為何仍常聽見不同的團隊出現不可收拾的局面？

不同年齡、個性、文化、背景帶著不同的期望，同工彼此信任真的不容易。有時，一開始就產生創傷，久久未癒。再強忍下去，必有一方負傷退場。

回顧我早年參加西差會時，十多位同屆的新丁，與二十多位主管、主任和董事等一起在一個環境優美的山莊有數天的會議。餐桌上、散步時，這些老將們會很友善地找我們攀談，詳細垂詢我們的家庭狀況、靈命、興趣等等。此後，在工場上每年感恩節都有同工退修會，特別的是大家不多談事工，而是像老朋友重聚般話家常，共享美食。十多年後我們夫婦被納入新加坡門徒訓練中心，才知道自己不但是「講師」，更要天天和同住的學員們平起平坐的聊天、打球、做雜務如清潔維修等，漸漸練成一身生活事奉的本領。

近年，常有差會或教會請我協調他們的團隊，我祇是樂意傾聽、發問、代隊員們發言，釐清複雜的枝節而已。好幾次，我建議他們一起退修兩三天，發覺當大家同住一起，除了談事工更談及家庭近況。彼此為家人、健康等互相代禱之後，放下防衛，貼近對方的感受，終於看見團隊轉機，柳暗花明。

我想，「同路人精神」大概就是看彼此是「人」，而不是工具吧！

靜修·關顧·宣教

凡加入本會（香港宣道會）的宣教同工，在出發到工場之前，都會被安排有最少五天的靜修時間。回港述職作本土任務的宣教同工，經過第一個星期身體精神完全休息後，在第二個星期也會有同樣的靜修安排。給宣教同工安排靜修，有甚麼特別的意義和目的？靜修在宣教事奉上有何重要？我們就這些問題，訪問本會的總幹事黎嘉禮牧師。

「為宣教同工安排靜修，是我們對宣教同工的一種關顧。關顧的工作可以來自各方面：宣教團隊的協助、堂會的支援、肢體的關心，這些都是平面上的關顧（horizontal care），是從人而來的幫助。靜修，是讓宣教同工從神那裡支取力量，是直接從主而來的關顧（master care），是一種最貼身的幫助。肉身上的關顧固然重要，所以我們會安排宣教同工工作身體檢查，心理方面也安排心理輔導，給他們各樣的支援。但我們更關注他們靈性的需要，這是我們對宣教同工的整全關顧計劃。」

「安排靜修背後還有一個很重要的理念，就是要讓宣教同工重視生命的進深並個人與神的關係，懂得回到神那裡尋求幫助。我們希望透過這樣的安排，為他們建立起靜修的模式，讓他們把這種模式延伸到日常生活中。我們鼓勵他們除了平時有的靈修時間外，也要定時抽出時間與神獨處，關注自己的屬靈需要。因為在沉重的事奉中，會很容易迷失。事奉雖然重要，但也以親近神為最大優先。」

問：相信我們大部分人都曾參加過退修會。退修會除了有個人獨處的時間外，還會有講道、聚會、分享、甚至有康體活動等等。那麼靜修與退修有何不同？



「靜修是在完全安靜的環境下與神獨處，因此我們鼓勵宣教同工們在靜修時隔絕與外界接觸，甚至連用膳時也不彼此交談，以專注於聆聽神，全然沉澱在神的話語中。對初踏工場的宣教同工來說，是親自聆聽神用甚麼話來提醒和鼓勵。對回港作本土任務的宣教同工來說，在撰寫述職報告前，先讓神的話語消化過去在工場的服事，從神的角度看過往的事奉，找出甚麼地方需要掌握，甚麼地方需要進深。」

問：外國的靜修營都會有屬靈導師，有計劃為宣教同工安排屬靈導師嗎？

「我們的理想是能夠有合資格、有宣教經驗的屬靈導師給予宣教同工屬靈上的指引。屬靈導師不是輔導員，他不會積極地誘導靜修者說出他們的過去及想法，從而作出指導。他的角色是一個同行的旁觀者，只會在靜修者情願的情況下，從旁協助他們聆聽神的話語。或許會提點一些經文，讓靜修者默想思考，從而幫助靜修者察看神在他們生命中如何帶動。」

「雖然現時我們沒有合資格的屬靈導師，但我們會提供資料給宣教同工在靜修時作參考。我們請宣教同工留意自己在靜修營當中的情緒起伏，把這些都記錄下來，看看自己的屬靈生命是如何被神模造。他們亦可請教我們在這方面有恩賜及經驗的董事，學習靜修的操練。」

問：用五天的時間靜修，宣教同工們的反應如何？

「他們對靜修有正面的反應，很欣賞我們有這樣的安排。有些還嫌五天的時間太短。當然也有些因子女和家庭的關係，要縮短靜修時間。對一些沒有靜修經驗的人來說，五天的時間的確不足夠。安頓、適應環境就要一兩天；整個人沉澱下來，要四五天的時間。剛進入狀態就要走了。以我個人的經驗，最少要八天。」

原來黎牧師曾經有八天和四十天靜修的經驗，都是用自己的假期到加拿大參加靜修營。兩次靜修都是默想基督的生平，兩次都有不同的領受。在靜修營中，每天有三分鐘至一小時屬靈導師會見導引的時間。在四十天的靜修中，有三十天是完全的靜修，其他的是指導和分享的時間。黎牧師分享他在當中的體會和領受。

「靜修一般有兩個目的。一是有問題要處理，需要尋求神的引導；一是純粹追求靈命的進深，是個人與神的關係。當時我已清楚知道神要我回港擔負本會署理總幹事的職務，所以靜修的目的不是為了在此事上尋求神的指引。然而，神仍藉著那次靜修，讓我更確定祂的呼召，更清楚自己裡面的情況，加給我力量，使我放下心靈的擔子。」

「靜修也讓我突破自己的盲點。我發現自己一向是著重於主僕關係，所以容易傾向以服事（doing）為主導。但經過沉澱在神的話語後，我真正享受到神與我的父子關係，不再是責任上的交賬。很多時我們都會把重點放在事工上，但神讓我看到我們『是』（being）甚麼，比我們『做』（doing）甚麼更重要。一切不再是從自己所制定的方案去作，而是活在耶穌基督裡，不再聚焦在自己而是在耶穌基督身上。耶穌基督是超越萬有的神，卻道成肉身，擁抱有限的人生；我們反而想超越我們有限的人生，以為自己可以肩負一切的責任。」

「我也從靜修中體會到罪、死和永刑的問題。我們都有罪性，但罪性背後是罪根，是產生問題的根源。我也體會到耶穌被釘十字架血肉的經驗，深深明白與耶穌同死同埋葬同活的意義。」

「這些體會和領受使我變得更人性化。師母也察覺我的改變，因此我與她有個協議，每兩個月安排兩天靜修，之後有交通分享的時間。只有與神的關係進深，才能叫我們與人的關係進深。」

問：現在黎牧師你是合資格作三天屬靈導引的屬靈導師。你如何在差會推行靜修文化呢？

「華人比較著重短線的實效，但我們願意投放時間和資源，為差會建立靜修文化。不是以事工為本，乃是以我們與主的關係為本。有好的屬靈生命素質，才能維持熱切的心去事奉。希望後勤同工們也有這樣的操練。在退修日中，會安排他們有默想神話語的時間；在每周四的早會中，除了為事工禱告外，也會讓同工分享默想神話語的領受，看神在不同的人身上所作的帶領，以彼此激勵。」

但願我們能養成靜修的生活模式，在主的寧靜安穩裡，與主保持親密的關係，清楚看見祂在我們生命中的焦點。



工場上的屬靈牧養

前言：受苦心志 — 宣教的基礎

前線差會（簡稱「前線」）是一專注在穆斯林世界為基督建立教會的使徒式差會（宣教士被差遣到福音未得之地）。由於幾乎所有伊斯蘭教地區對基督教都非常排拒，甚至敵視，所以若從人角度，宣教士往穆斯林當中宣教幾乎是沒成功希望的，因而大部份教會歷來都認為沒有什麼穩操勝算的理由來支持差派宣教士到穆斯林中間。「前線」的誕生正是對此的一個回應，而導致她誕生的可以說是一種「破釜沉舟的擺上」心志；而「不惜一切代價」也成了「前線」的口號。

相對漸漸失去「受苦」元素的現代神學思想，新約聖經中的受苦榜樣卻是「前線」的主要教導，為「前線」奠基的是「麥加之福」（Mecca Blessing），而不是「多倫多之福」（Toronto Blessing）。（「多倫多之福」指的是為個人受益而尋求神的祝福；「麥加之福」指的是為耶穌捨棄一切、隨時準備殉道的心志。位於沙地阿拉伯的麥加是伊斯蘭聖地，基督徒到那裏必被排斥、甚或被殺。）

昔日的偏頗 — 今日的鑑戒

主耶穌不是說過：「不要為生命憂慮吃什麼，喝什麼；為身體憂慮穿什麼。生命不勝於飲食嗎？身體不勝於衣裳嗎？……」（太6:25-34）。因此「前線」成立初期領袖們的思想是：如果我們的天父，這位奇妙的策士、偉大的醫生、無所不在的安慰師隨時掌管著我們的境遇，那我們又何需費周章、設置什麼宣教士牧養關懷計劃呢？

所以，「前線」在起初階段，大家所著重及關注的就是在穆斯林世界服侍基督的熱忱。例如在甄選宣教士時，就犯了一個錯誤，只要申請人有異象和熱心，就差派了他們出去，沒有太多考慮他們各方面的能力和屬靈品格是否已經過考驗，可以承擔極具壓力和挑戰的穆宣工作。

當然，追隨異象，為主去釋放解救那些在撒旦傑作「伊斯蘭」捆綁下的靈魂，這樣做並沒有錯。然而，我們卻忽略了一個事實，就是單有宣教熱忱和「才幹」是不足夠的。漸漸地，我們更深認識到，如果我們自己不是敬虔屬靈的人，就不可能在穆斯林群體中為主建立有敬虔屬靈領袖的教會。同時我們也開始認識到宣教士若能常常有機會得到守望和接受督導是何等重要，因為他們這樣才可以保守自己在主裡、並問心無愧地像昔日宣教先賢對所帶領的信徒說：「你們在我身上所聽見的，所看見的，這些事你們都要去行」（腓4:9）。

工場牧養 — 團隊彼此委身、渴望成長互相造就

要怎樣牧養宣教士才能達至「披戴主耶穌基督」，活出基督的品格（羅13:14），以至讓那些尚未蒙恩得救的人羨慕模仿呢？（彼後1:3-10）這也成了今日「前線」對宣教士關顧牧養最迫切的問題。

經過多年工場實踐，我們現今學會了，若要實現這一點，首先要是在團隊中能大家彼此立約，願意成為「看守我弟兄的人」，讓團隊成為一個彼此建立、互相守望的群體。透過團隊約章，大家承諾成為對方的守望者、敦促者和監督，務要一同努力效法基督，完成使命。

在彼此委身的群體（團隊）中，大家互相激勵，渴慕追求敬虔的品格和事奉的技能。過程中需要大家彼此順服，樂於受教，平易近人，並且要學會怎樣「快快地聽，慢慢地說，慢慢地動怒」（雅1:9）。同時，每位隊員都需學習正視自己，對非常懷「憂傷、痛悔的靈」，盡心竭力地彼此幫助，好讓聖靈的果子在各人生命中活出來。



強化牧養 — 各方配合

同時，差會也需在各方面配合，如在人事機制、宣教士甄選程序、宣教士培訓課程等方面不斷改進，並讓更多有經驗、有恩賜的同工在牧養關顧上協助我們。我們邀請所認識、所信賴的各方同道，無論是機構內部，或是「前線」以外的，他們定期到工場探望我們的宣教團隊，也參加我們的宣教士年會或地區會議，他們的提點、信息及經驗分享，都成為宣教士的上好牧養。

感謝主，經過接近卅年的掙扎成長，被「前線」差派往工場的宣教士已超過千位，大家對主的委身與及對在穆斯林世界開荒建立教會的熱忱依然。靠著主的恩典，我們正努力實踐從過去所學之寶貴教訓，並嘗試應用在品德塑造、團隊生活和工場牧養等方面。我們鼓勵宣教士多閱讀屬靈書籍（包括影音媒體）裝備自己，同時亦利用科技如透過「隧道」軟件突破限制，獲取訊息如上網聽道等）；同時透過適切機制（如定期的靈修閱讀報告等），幫助彼此守望、建立恆常靈修生活；同工之間實踐用愛心說誠實話、以聖經真理處理衝突、著重生命更新轉化.....

我們的禱告是，求主幫助我們不要成為「走馬燈」式（新舊同工們來去匆匆地不斷轉換）的宣教機構。正如前哥倫比亞國際大學校長羅伯遜·麥克奎肯（Robertson McQuilkin）：「主啊！求你讓我們能善始善終，時時靠近你。」

- 討論問題**
1. 「前線差會」牧養關懷可概括總結為「在一個彼此委身的群體中，渴慕追求品格和技能的造就與成長」。這與你們機構的牧養方式有哪些相似之處？
 2. 請畫一條時間座標，標出你所服事機構或組織在牧養關懷方面的一些重大發展階段。哪些發展是最有影響的？是積極影響還是消極影響？
 3. 你想宣教機構可以做哪三件事來改善對其成員的牧養關懷？
 4. 你的機構或組織是如何鼓勵和牧養當中成員？請列舉其中三個例子。
 5. 對你而言，與同工建立相互守望支持的關係有多重要？你現在這關係上又發展到怎樣的程度？



退修 更新有時

「魚池中大小不一的魚兒，一群一群的在游來游去：群體的合一，帶來美好的果效。願主幫助我在現今的崗位中堅守合一。」這是驢子宣教士在退修營內觀看游來游去的魚兒時，向神發出的心靈細語。

退修會後，甘宣教士這樣分享道：「當不敢為新的任期下決定時，主透過大自然、夢、他人，甚至是主的說話來給我肯定，使我不至違背主早已感動的帶領。雖然深知前面要面對的挑戰而恐懼戰兢，但主的鼓勵持續不斷，叫我能接受挑戰。主何等在乎祂的使女，感謝讚美主！」

「中信」每年都會為宣教士們預備一次集體的退修會，讓他們暫時從工場的忙碌中退下，享受團隊的情誼，並在主內從新得力，這是宣教士們期待的美好時光。今年退修會特別之處，是沒有傳統的講員證道，改為營造不同的空間，讓宣教士能個別及一起經歷神。結果，神透過不同的媒介，與宣教士心靈對話，叫大家得著肯定、鼓勵、安慰，並且明確方向。創造天地萬物的主，實在創意無限！



大自然中與神相遇

大樹、小花、綠草、小鳥、蜜蜂.....都成了與神相遇的媒介。同路坊的姚桂芬姑娘叫我們拿著紙筆走出房間，找一樣東西，寫下描述。大家回來後，她請各人把自己的名字代入所描述的東西，然後讀出。結果，我聽到每位宣教士的敘述，恰如我對他們的認識，從敘述中得見他們的影子！而我的分享，則感到神藉著炮仗花和中途出現的小蜜蜂對我說話，讓我看到自己並差會對宣教士的照顧和保護的角色。神就是如此奇妙地在我們不知就裡的情況下，藉我們所寫的對我們說話，叫我從心底發出對主的讚嘆！

與神遊走時光間

於過去一年的時光間遊走，我們經歷神撫摸各人的心。房間內不規則地放了十二張椅子，每一張代表過去一年的一個月份。在優美的音樂中，各人遊走於不同月份，停留在每一張椅子，與神一同回憶那個月所發生的人和事，展開一段又一段的心靈對話。有接連失去至親的，得到莫大安慰；有經歷很大難處的，感到神擁抱並為她抹去眼淚。在忙碌中，難得有此空間整理所發生的事，讓神撫摸自己的心，對自己說話，喁喁談心。

彼此贈言中經歷神

退修會裡其中一個互動環節，是彼此祝福，成為別人與神心靈對話的媒介。姚姑娘先讀出一段經文，我們在安靜中寫下對主話語的回應，再在小組中讀出，然後又聆聽組員給自己的一句贈言。過程中充滿與神、與己及與人的互動；經歷神透過經文、個人寫下的回應和別人的贈言對自己的心說話，又學習與聖靈同工，藉每一句贈言祝福同組的成員。大家的贈言有鼓勵、有提醒、有肯定，分享感恩，甚至提出行動；藉創意的表達彼此牧養，有時引來捧腹大笑，有時是會心微笑，更有時是催淚時刻。我們都沐浴在主的愛裡！

會幕裡感受恩與愛

另一個環節，同工們把房間佈置成會幕的模樣。然後，我們逐一從會幕外的「燔祭壇」及「洗濯盆」走到會幕內，更穿越裂成兩半的幔子，走到「約櫃」與「施恩座」前，感受神救贖的恩與愛。李宣教士說這個活動給她很大的提醒：「作為『祭司』必須不斷檢視自己的生命，並不斷體會主耶穌為我們獻上自己為祭的大愛，又為能自由地來到至聖所親近敬拜主而感恩。」是的，這是另一個讓大家親近神，與神交心的空間。

不知不覺間祝福人

到退修會的最後一天，宣教士們除了得到休息、更新和享受難得相聚的情誼外，也不知不覺間成了祝福的管道。那天早上，我負責帶領敬拜、總結和分享的時段，卻不知怎地，話題竟轉到培育年青宣教士上。宣教士們深深感到要收的莊稼多，作工的人少（路10:2），大家都盼望能有更多年青人起來承擔宣教使命，聖靈感動我們要為年青人起來接棒禱告。我們知道三個月後在這退修營地，將有一大型青年宣教營，於是我們二十人同心為此宣教營禱告，又祝福每位將參與其中的年青人。這並非計劃之內，卻是更美的終結。

哭有時，笑有時..... 靜默有時，言語有時..... 拆毀有時，建造有時.....（傳3:1-11）。事實上，神創造的一切都甚有規律，「凡事都有定期，天下萬務都有定時」（傳3:1），所以，努力作工有時，退修更新也有時，而退修是為了走更遠的路。退修會過後，宣教士又重返工場了，各人帶著反思後的得著上路，並有彼此鼓勵和禱告的祝福同行。願我們在忙碌的事奉與生活中，刻意定期營造空間，退下來與主相遇，讓神撫摸我們的心靈！

宣教士關顧訓練小組 課後感...

參加宣教士關顧訓練小組 (MCC) 後，認識了很多來自不同教會或差會的同學，成為關顧宣教士的同路人。另一方面，課堂上的教導和分享，亦支持著我繼續走這關顧宣教士的路。

有導師比喻宣教士就如太空人一樣，為要讓太空人無後顧之憂地進行升空任務，地面上有數十人作後勤支援。同樣宣教士背後也需要有支援小組，長期承擔代禱及各方面的支援。聽罷，為現時自己所牧養的堂會還未有長期的宣教士代禱小組而心急。課程結束前，在小組中我祈求神為教會預備宣教士代禱小組。當時對於如何能成就，仍沒有一點頭緒。

一個月後，也差不多忘記這個祈禱了。感謝神，在一次主日崇拜講道後，一位姊妹表示願意成為宣教士的代禱者，即或祇有她與我兩個人，她也願意與我一起定期為宣教士代禱，我實在很感動。

我知道這是出於神的感動，神是信實的，祂顧念祂所差遣的工人，也實在垂聽了我微小的禱告。願神賜福這個小小的代禱小組，由我們開始，將關顧宣教士的異象和熱誠在堂會中點燃，讓前方的宣教士得著最堅穩的支援。

衷心感謝同路坊每位導師和同工義工們的擺上！



※ 在非常實用，可以提點我在關顧時要留意的事情，了解宣教同工的需要；擴闊我的思想範圍。

※ 在關心宣教士的事奉上仍然是一名新丁，有很多事情都不知道如何處理。在整個課程中不但認識了一些關心宣教士應有的態度及技巧，而且透過訪問宣教士的功課，宣教士的經驗分享給予我極大的幫助及提醒。

※ 以前只是簡單的看宣教士的代禱信，現在更明白她們的需要，知道有那些行動需要參與。同時也更了解宣教士的問題所在，曉得要有適切行動關顧他們。

- ※ 第一：確認天父對我的宣教呼召，深刻感受到任何情況下（於天父所允許的任何崗位中），禱告是關鍵！
- ※ 第二：認識到「自我關顧」（based on the reliance of master care）以及彼此關顧（as a team player）要並行！
- ※ 第三：體驗到 being + knowing + doing = 全人被關顧！

讓...

退休宣教士：安居晚年，分享經驗，扶掖後進。
年幼宣教士：荷槍實彈，深度培育，求助有門。
述職宣教士：捋息有所，彼此切磋，互相激勵。
耗盡宣教士：喜獲知音，主愛滋潤，重新得力。

我彷彿看見 宣教村的影子

四年前我在北非身心俱疲、回家鄉前來到香港同路坊接受述職協談，又蒙安排住在一位不相識的姊妹家，每天很自由地在城郊漫步、欣賞神的創造，安舒的環境幫助我心情平伏下來。一個月後，帶著喜樂盼望回家述職，之後再上路直到如今。...安娜

我多年前在非洲宣教致令身心耗盡時，感謝主讓我能在新加坡ACTI（亞洲宣教士訓練學院）住了一個月完全休息，從新得力。當時的ACTI就是我的「宣教村」了！...玲

在我的第二個宣教任期開始時，我正處於「耗盡」狀態。感謝神帶領我到泰國的 The Juniper Tree 休息了五個月，並有機會在附近的 The Well 接受深入輔導。是甚麼幫助我恢復過來，從新得力呢？就是我能遠離繁忙的服侍環境，來到一處可給我安靜、和平的地方。在那裡我可以休息和坐在主腳前；那裡亦是一個安全的地方，我可以深入地向專業輔導員分享自己的問題和尋求幫助。那幾個月是我屬靈生命的轉捩點，我與主的關係深化了，我也學習到與主親密的關係遠比事工重要。如果不是有這樣的一個可得到深入關顧的地方讓我休養生息，可能今天我已離開宣教路了。宣教士若能得著一個這樣的地方，實在美好！...美

消息

世界福音動員會 (OM) 有少量宿舍可租借給回港述職的宣教士家庭，請透過差會和OM聯絡 hospitality.hk@om.org

宣教村籌委會將在每月第三週二舉行宣教村祈禱會，期待在首次的公開祈禱會中與你同禱！

「宣教村」祈禱會

日期：2011年10月18日（二）
時間：晚上8:30-9:30
地點：同路坊



媽媽和「爸爸」

一位小姊妹手執宣教士寄來的代禱信，其中一項要記念的事情寫：「祈求媽媽快些認識爸爸...」小姊妹不明白地問：「為何她的媽媽會不認識她的爸爸？那她又是從那裡來的呢？」

註：創啟地區常用代名詞，如「爸爸」代表天父。



宣教士父母半日遊

日期：2011年10月3日（星期一）

集合時間：早上9:30

集合地點：香港鐵路九龍塘站F出口

~暢遊元朗舊墟、滿清一條街、

南生圍、屏山文物徑；

~選購元朗馳名老婆餅；

~參觀中國宣道神學院、學院內午膳

回程：飯後回九龍塘站解散

宣教士父母免費
名額：40人
報名查詢：同路坊
電話：3586-2670



新書推介



- * 香港與海外20多位差傳事工的同路人撰文
- * 全書接近50篇文章，全方位了解宣教士的需要
- * 探討如何給予華人宣教士適切的牧養和關顧

四十年來，華人教會一步一步踏上宣教路，華人宣教士的質與量也在穩定地成長。唯一美中不足的是一半以上的宣教士都未能在工場事奉十年以上。究其原因，是缺少長線和整全的培育關顧策略，在生活或事奉上遇到瓶頸時易萌去意。深度和整全的關顧，可使宣教士無後顧之憂。

本書提供了許多經驗和知識，尚需教會和差會各同路人不住地實踐，繼續更新關顧策略，繼續向前路走去。

主編：龍維耐、龍蕭全
聯合出版：世界華人福音事工聯絡中心
香港差傳事工聯會

編者的話

本期坊訊內容特別豐富，環繞著宣教士關顧的核心：個人與團隊的靈程（spirituality）。黎嘉禮牧師自己多次靜修，得力高飛，然後在差會推行每個述職、出工場前的宣教士都有機會個人靜修；胡樂文博士亦是由個人的靈程出發，落實讓工場上每位跨文化工作者均有屬靈導師，發揮守望勸慰的功能；劉雅壁傳道寫出與同工們在退修會一起心靈對話，在聖靈奇妙的運行中有莫大的驚喜！

每年五月舉辦的宣教士關顧訓練小組（MCC），一屆比一屆精彩，請細閱參加者的心聲；也請勿錯過每期坊訊的新書介紹和小故事或跨文化笑話。歡迎你們投稿，以及對未來「坊訊」的主題作出建議。

本期邀請了三位宣教士簡述他們在工場耗盡時，神為他們預備了優美、安靜的居所。這些居所都彷彿看見「宣家村」的影子，特選輯刊登以提醒大家努力為未來的「宣家村」禱告、建議及奉獻。這是一項超大的工程哩！

宣教士輔導服務

同路坊設有不同的輔導服務：

職前心理測驗評估

- 幫助準宣教士對自己有更深層的認識。
- 幫助評估準宣教士是否有足夠裝備及條件踏出工場。

跨文化適應評估及述職解說

- 幫助宣教士明白自己在跨文化環境中的適應能力。
- 幫助回港之宣教士重新調較前面的事奉方向。

宣教士輔導（個人、夫婦、家庭、團隊）

- 協助服務對象更了解自己，增強解決各種困擾的能力。
- 宣教士或團隊在工場出現危機時，我們會安排合適的同工往工場進行輔導，協助處理危機。

感謝神使用同路坊成為宣教士分享、交流和彼此關顧的園地。歡迎你以奉獻支持我們的服侍，請將奉獻存入「中國銀行」戶口012-878-1-077656-1或將劃線支票（抬頭「同路坊有限公司」或「Wecare Center Limited」），連同填妥之奉獻回條寄回「同路坊」收，我們會將免稅收據寄上。

（奉獻回條）

姓名/教會或機構名稱：(中) _____ (英) _____

地址：_____

電話：_____ / _____ 電郵：_____

願意支持同路坊經費： 一次過奉獻 HK\$ _____ 每月奉獻 HK\$ _____

現寄上： 銀行入數收據 支票（銀行名稱：_____ 支票號碼：_____）

同路人祈禱會

為宣教同路人而設的祈禱會逢星期二晚6:30至7:30風雨不改的為宣教士代禱。會後自由分享，共進小食，儼如宣教士團契般。歡迎宣教士及支持宣教士的同路人參加。歡迎宣教士將代禱信電郵往 care@wecarecenter.net，我們於祈禱會中記念你。

財政報告 4-6/2011

奉獻	\$82,335.00
輔導	\$38,000.00
售書、影音光碟	\$1,231.00
其他	\$17,106.73
合計收入	\$138,672.73
薪金、強積金	\$63,787.50
租金差餉	\$24,582.00
水電電話	\$1,676.30
舟車費、膳食費	\$2,000.30
文具印刷	\$1,982.00
郵費	\$1,784.90
其他	\$1,296.80
合計支出	\$97,109.80
本季盈餘	\$41,562.93
上季結存	\$135,738.57
現金結存	\$500.00
銀行結存	\$189,351.50
應收未收	\$4,000.00
預付	\$0.00
應付未付	\$3,000.00
預收	\$0.00
宣家村	\$13,550.00
累積結存	\$177,301.50

情繫 宣 道 心



同路人晚會

日期：2011年11月13日（主日）

時間：晚上7：30-9：00

地點：浸信宣道會恩雨堂

九龍油麻地彌敦道469號新光商業大廈20樓

內容：敬拜、短劇、分享

查詢：3586-2670 / admin@wecarecenter.net

瀏覽：www.wecarecenter.net

座位有限
請早進場

同路坊
Wecare Center

香港九龍油麻地彌敦道469號
新光商業大廈2001室
2001 Sunbeam Commercial Building
469 Nathan Road, Yau Ma Tei, Kowloon, Hong Kong.
電話及傳真 Tel & Fax : 852 3586-2670
admin@wecarecenter.net
www.wecarecenter.net

總監：龍維耐
培育、總顧：龍蕭念全
巡迴牧養、訓練：翁翠華
關顧、輔導：翁林惠華
團體建立、輔導：曾姿嫻
培育、行政：姚桂芬
祈禱、總顧：周影秀
行政：鍾美娟

坊訊

主編：龍蕭念全
委員：姚桂芬、周影秀
執行編輯：鍾美娟
設計：鍾美娟
本期發行：1,800本