

2006 年 3 月

凝聚同路人 培育關顧者

〈也是關顧〉 龍維耐醫生

個案一：

電話響起，是遠方一位焦急的母親打電話來的：「我的兒子一個人跑到老遠的北方去禱告宣教。我真不明白他為甚麼一定要去，而且太太正在懷孕！」事態嚴重，我問：「你兒子的牧師知道他的行蹤嗎？誰是他的導師？」

原來這個青年很單純但也很固執，與父母和教會都鬧僵了，我祇能建議他們夫婦同心，要耐心聽兒子媳婦申訴而不要擣頭就罵，兒子也已為人父，要尊重他。若有需要，等他回來後安排我和他在電話中談談。

個案二：

一位即將出門的宣教士抱怨差會太遲為他安排性向測驗及體格檢查：「萬一結果出來說我不適合去宣教，哪一切努力豈不白費？」

續下頁……



聽似有理……！

作為醫者，我常勸親友一定要注意自己的健康狀況。三十五歲開始就要隨時說得出自己的血壓、血糖、膽固醇是否正常，以前是四十五歲才提高警覺，現代人因運動太少、勞心過度、飲食失衡，四十歲之前高血壓或患糖尿病，都大有人在，包括宣教士。自己的個性是哪一類型？人際互動上須加強的是哪幾方面？這些即使你留在香港事奉也須知道啊！如果有心宣教，大可以趁早找醫生做簡單的體檢，找輔導員做性向測驗，報讀一些有關課程。以上這些像是家常話，不是大學問，但就有許多人尚未學會照顧自己，以致在家千日好，出外半朝難！出了工場卻成為家人、教會和差會的重擔！

為此，我和師母最近探望了一些差會主管，發覺有些很孤單，好像遠水救不了近火，宣教士的確有不聽話、不會照顧自己的，怎辦？

除了守則上寫得清楚一點，甄選仔細一點，差會、堂會、家人合作緊密一點，還有可以做的就是主管帶同配偶去工場探訪，而且探訪的形式越不「事化」越好。

龍師母最近帶一位女教牧去工場，祇一個目的，就是去看看幾位宣教士，請他們吃飯，陪他們出去探訪，隨時為他們禱告，想不到這種非正式的拜訪帶來彼此很大的祝福。

差會，一如那位母親，心中焦急，但又不可以責備，祇能動之以情，明察秋毫，但絕不放棄，愛心說誠實話，苦口婆心。直到宣教士，被你的智慧和愛心感動。我也勸每位差會同工必須找足夠的代禱托住你的事奉，提醒自己務要用神的方法為祂看守宣教士，又鼓勵不同的差會同路人相約見面、傾談，不祇是談事工，更彼此關懷。你快樂，你的宣教士也快樂。

〈陪你同行關顧路〉 姚桂芬

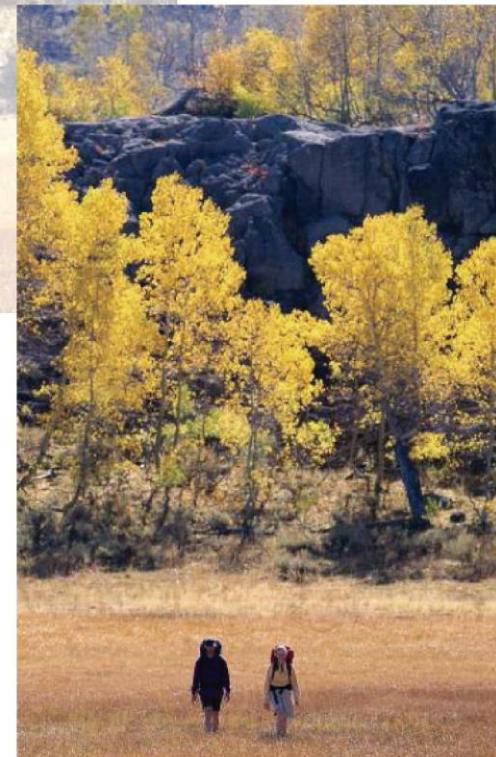
「知己知彼，百戰百勝」這是我們熟悉的道理，用在關顧宣教士上，一樣管用。要到另一個文化工作的宣教士，除了一切相關的訓練外，認識自己是很重要的。無論是性格、思想形態、待人處事、遇到困難時的反應及處理手法，往往都影響著宣教士能否快樂地、長期地留在宣教工場。「**性向測驗**」不單幫助宣教士認識、了解、明白自己，輔導員也會向差會主管、差會教會牧者，解說宣教士的情況，使主管知道如何安排工作及團隊的組合，而牧者也知道該如何適切的關懷與牧養。

宣教士到宣教工場要適應跨文化，要與別人一同配搭服侍，即使來自同一地區，卻仍有許多差異。在原居地好端端的，怎料一到宣教工場，問題便絡繹不絕，好不容易。「**職場跨文化適應評估**」可以幫助宣教士及整個宣教團隊，了解、評估其問題及需要，不單個人、更是整個團隊，使同工有種「彷然大悟」的發現，原來問題在這裏。找到問題的徵結，便可對症下藥。

經過一期宣教事奉，無論是轟轟烈烈、跌跌撞撞，除了主觀的經歷與感受，能客觀的評估，甚至處理在宣教工場時無法、無暇處理的課題，對宣教士無論再上路，或是留下來，一樣都是得益良多的。最近有差會，不單專業的宣教士回港要做「述職解說」，連只去一、兩年短宣的，也可以享受這祝福。

對於那些既不是宣教新丁，又未到述職時刻的宣教士，無何時間，我們都無任歡迎，「約見談心」或「專業輔導」均可。

對於關顧宣教士老戰友，我們懂的你們都懂，就讓我們為你們打打氣，繼續走那關顧路。至於新丁們，就讓我們分享一點點心得與經驗、過一招半式給你們，或個別約見、或小組相聚，在起跑時做做你的「教練」，不單教你們做，更想見到你們做得出色，並且青出於藍。



〈“陪你同行關顧路”摘錄〉

整理：關志強

三月十八日早上九時十五分，一踏進「同路坊」，迎面所見是令人感到舒適的佈置，加上一張張充滿笑容的臉龐，開始這一天既豐富又精彩的研討會。

整天研討會的內容分成三個主題，包括：宣教士的甄選、訓練及守望。打從研討會一開始，一直強調「關係」的重要性，令與會者明白要走好關顧的路，就一定要著緊和宣教士的關係。當提到甄選宣教士時，有四方面準宣教士必須留心的，就是呼召、品格、能力及條件。而且準宣教士本身也要有健康的自我形象、正確的價值觀，並且要與宣教工場的團隊配合。

除了個人心志、性格、待人處事及靈命成熟程度是關鍵之外，準宣教士本身的恩賜能否適切工場需要亦往往是工場主任特別留心的地方，講員也提到申請者的籌款過程及獲發簽證順利與否，亦足以印證神對他的呼召。然則看似不適合的人又是否可以走上工場？成為另一個討論主題。其實只要宣教士及差會都很清楚這是出於神的帶領，加上能得到教會的支持、父母的祝福，主管準備付出額外及要用心力的督導，便可以一起回應神的感動了。

職前訓練配合客觀的評估工具：從機構、文化、個人、心理及人際關係五方面入手，日後在工場上也不妨再評估一次，就可以了解宣教士對跨文化的適應。宣教士所需要的訓練實在是多樣化，但最重要是他的為人、認知及做事方式，還包括他對聖經知識的熟悉與運用程度。同時也要幫助準宣教士清理生命的砂石，避免阻礙他的事奉及成長。團隊訓練、宣教訓練、建立堂會、牧養，此外，要加上靈命更新等，若未能兼及這多樣化的訓練時，唯有透過閱讀、影音視像教材、密集課程、不同差會聯合訓練，也不失是一個補足的方法。

關顧方面，過去常有宣教士因子女教育問題而退出工場，現時已有宣教士子女關顧團契支援。我們應當用信心，常常在禱告中記念宣教士及他們家庭成員的需要。

《差與傳》一書的作者林培樂 (Neal Pirolo) 以嘉賓身份出現，他特別就宣教士回國述職安排，參照使徒行傳 14 章 26 節至 15 章 35 節的內容，提出了五方面需要加以留心：決定回國的時間、與差遣教會的協調、了解回國生活的好與壞、如何用時間去重新適應，及完全投入教會生活……等。然而他又提醒我們千萬不要將回國述職的宣教士當成屬靈偉人看待，因為他也只不過是一個普通人而矣！在研討會期間，我們有機會透過幾個真實案例，來分享我們對關顧及守望宣教士的不同方式，也啟發我們更深入去思考當宣教士在工場上發生問題時，我們到底有甚麼機制可以相應地作出回應呢？

守望方面，最少不得正是禱告和敬拜，不論是經常性、禁食性、尋求性或運用權柄式的禱告，都對宣教士的事奉和生命有著無庸置疑的幫助。而且透過耶穌在馬太福音 18 章 18–20 節耶穌應許的「釋放與綁綁」的大能，可大大地祝福在工場上每一位宣教士。



參加者回應

謝謝你們的研討會，按上帝看時間的原則「一日如千年」，你們眾人將 100 多年的內功心得(幾位加起來)，在一日之內傳遞給我們，如飲了一樽滋補強身雞精，受益不少。坊主龍醫生期望是 10 年、20 年之後，我們才要當老師。但以其他導師的期望，應該不能等這樣久了，所以下期滋補課堂幾時再開爐呢？ Ronnie

〈團年盆菜祈禱會〉

2月7日是同路坊一年一度的盆菜祈禱會。當晚雲集了三十多位差會同工、回港述職及將上工場的宣教士、各同路人濟濟一堂，一起為世界各地的現況、各地的宣教士及宣教士家人同心禱告。會後，一起懷著感恩的心享用神為我們預備的盆菜及小型火窩，各人也藉此機會彼此認識、交流及分享代禱，身體心靈滿得飽足！



〈佳美脚踪尋人啓示〉

「報福音、傳喜信的人，他們的腳蹤何等佳美。」

因著一群多年委身宣教的資深同工們的努力耕耘，華人宣教路越來越通暢，也留給這一代有如雲彩般的見證。

他們在宣教路上留下這麼佳美的腳蹤，為這代及未來千千萬萬宣教後代留下心得與榜樣。我們盼望在宣教榜上留下他們的芳名，肯定他們宣教工作的貢獻。現請各差會同工、差傳教會教牧長執，將他們的名字推薦給我們。

請於同路坊網址下載推薦表格，歡迎致電本坊查詢詳情。

網址：www.wecarecenter.net 電話：3586-2670



〈同路坊消息〉

~宣教新丁~ 陳昭廷

去年十二月中的一個主日崇拜後，姚桂芬宣教士叫我祈禱，問問主是否差我來同路坊做行政同工？當時心中已泛起恨嫁的心情，因為自己正在尋找宣教的路向，若果真的可以在同路坊工作，定必對差傳有更多的認識，好預備日後走上宣教路。話不到兩日，自己已跑上同路坊參加逢週二晚舉行的同路人祈禱會。當大家唱詩讚美神時，我心中很被吸引，吸引的不是宣教前輩們的歌聲有多美妙，吸引是因為他們用的是生命演繹，從中聽出前輩們對神的委身、對宣教的熱誠和投入，我從未聽過這麼美的「歌聲」，心想：我還要多少年的鍛鍊才有這樣的生命素質來歌頌主？讓別人也來羨慕、來跟隨神呢？

過後的禮拜二便和太太一同來參加祈禱會，會後我倆與 Judi 姐閒談分享，不知不覺地見埋工了，今年一月開始便正式加入這個宣教的大家庭。

沒錯，這是個宣教大家庭！雖然平日只有我一人在辦公室，但我知道在香港的差傳機構、宣教同路人中，彼此也會認識，就像一個大家庭般。期望日後有更多機會認識大家，無論是差會同工、教會牧者和宣教士，請多多指教我這宣教新丁！

~同路人祈禱會~ (歡迎您來參加)

逢週二晚上 6:30-7:30 於同路坊舉行 風雨不改

~同路人綜合晚會~

同路坊將於本年十一月十二日舉辦「同路人綜合晚會」

詳細資料將於下期坊訊公佈，敬請各同路人密切留意！

~歡迎來電預約~

性向測驗 / 述職解說 / 輔導約談

歡迎代禱及奉獻，支票抬頭請寫「同路坊」或 "Wecare Center"

地址：九龍油麻地彌敦道 469 號新光商業大廈 2001 室

電話/傳真：3586-2670 電郵：admin@wecarecenter.net 網址：www.wecarecenter.net